

Job Access

Driving disability employment

ورقة الوقائع

قائمة مراجعة لأرباب العمل حول سهولة الحركة في مكان العمل

استخدام قائمة المراجعة هذه للاستعانة بالأفكار حول الكيفية التي يمكنك من خلالها تحسين المرونة وسهولة الحركة في مؤسستك.

كنقطة انطلاق، يمكنك أن تأخذ في نظر الاعتبار تنفيذ واحد أو أكثر من السياسات أو البرامج التالية:

تكافؤ فرص العمل و/أو برنامج التنوع

التكيف المعقول / ترتيبات العمل المرنة

خطة عمل لتسهيل الحركة

التنوع والإفصاح

سياسة العودة للعمل

برامج تدريبية للتوعية بالإعاقة

أبطال الإعاقة من المدراء

التوجيه بشأن الإعاقة

شبكات الموظفين المختصة بالإعاقة

يمكنك أيضا أن تأخذ بنظر الاعتبار الأفكار التالية التي قد تساعد على جعل مؤسستك بيئة عمل تسهل الحركة فيها بشكل أفضل وتصبح رب عمل من الذين يختار ذوي الإعاقة العمل لديهم؛

كيف تتم صياغة إعلان الوظائف الشاغرة ووصف الوظيفة من قبل مؤسستك - هل ترحب بتقديم الطلبات من قبل الأشخاص ذوي الإعاقة، وهل يمكن الوصول للإعلان عبر الانترنت ووسائل الإعلام المطبوعة (مثل بريل braille للمكفوفين أو الطباعة بحروف كبيرة).

قم بتوسيع عمليات بحث مؤسستك عن المتقدمين للشواغر من خلال توزيع معلومات الشواغر إلى مؤسسات الإعاقة أو مقدمي خدمات التوظيف للمعاقين Disability Employment Services.



JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

Australian Government 1800 464 800

www.jobaccess.gov.au

- ❑ توفير فرص الحصول على الخبرة في العمل أو تقديم المنح التدريبية أو التلمذة الصناعية للأشخاص ذوي الإعاقة كوسيلة لزيادة معارفهم ومهاراتهم، وللحصول على العمل المستمر.
 - ❑ تغيير صيغة المقابلة للسماح بتعديلات معقولة - مثل سهولة الحركة في مرافق العمل، أو الحصول على دعم من شخص أو مساعد، أو ترتيب مترجم بلغة الإشارة Auslan.
 - ❑ مراجعة نمط وسلوك وأسلوب أسئلة المقابلة ومهام التقييم لضمان شمولها للأشخاص ذوي الإعاقة.
 - ❑ جعل مناقشة أي تعديل معقول ممارسة معتادة بمجرد عرض وظيفة على شخص من ذوي الإعاقة.
 - ❑ توفير المواد التدريبية بصيغ يسهل الاطلاع عليها - مثل أشرطة الفيديو المزودة بالشريط النصي، النص الانكليزي العادي، أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمؤسسة والتي تتوافق مع برامج قراءة الشاشة وغيرها من تقنيات المساعدة.
 - ❑ ترتيب شراء وتنصيب أي تعديلات أو وسائل مساعدة أو تقنيات مساعدة في مكان العمل.
 - ❑ تنفيذ إجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ والتي تلبى احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.
 - ❑ تحقق مما يلي:
 - موقف للسيارات وأماكن الدخول والاستقبال تسهل الحركة فيها وتخلو من المخاطر بالنسبة للأشخاص ذوي الإعاقة، و
 - أغطية الأرضيات مضادة للانزلاق وثابتة وسلسة للأشخاص الذين يستخدمون كرسي المقعدين أو إطار المشي، و
 - قاعات الاجتماعات ومرافق الاستراحة تتيح مساحة كافية لمستخدمي كرسي المقعدين ليستخدموها دون حواجز وقيود، و
 - سهولة فتح الأبواب وبشكل مستقل من قبل كافة المستخدمين - مثلا عدم كونها ثقيلة أو صعبة الفتح، وكون مقابض الأبواب على ارتفاع يمكن الوصول إليه بسهولة.
- بإمكان JobAccess أن تساعد مؤسستك على تحسين مرونة مكان العمل وسهولة الحركة فيه. لمعرفة المزيد قم بزيارة موقع الإنترنت www.jobaccess.gov.au أو اتصل بمستشار JobAccess على الرقم 1800 464 800 - تفرض رسوم اتصال على المكالمات من الهواتف النقالة.