

Job Access

Driving disability employment

안내서

사업주를 위한 접근성 체크리스트

회사의 고용관련 유연성 및 접근성을 증진시킬 수 있는 방안을 모색하기 위해 다음의 체크리스트를 이용하십시오.

첫 단계로, 다음의 정책 또는 프로그램 항목 중 하나 또는 여러 가지를 실행할 수 있습니다.

- 균등한 고용 기회 및/또는 다양성 프로그램
- 합리적인 조정/유연성 있는 노동 조건
- 이용 가능한 상세한 사업 계획
- 다양성과 정보공개
- 직장 복귀 정책
- 장애 인식 훈련 프로그램
- 장애 옹호 임원 (Executive disability champions)
- 장애 멘토링
- 장애 고용인 네트워크

여러분은 또한 장애를 가진 사람들이 선택하는 사업주가 되거나 장애인들이 여러분의 사업체에 보다 쉽게 접근할 수 있도록 도와주는 다음 항목들을 고려해 볼 수 있습니다.

- 회사의 채용광고 및 업무 안내서는 어떻게 짜여 있습니까 - 장애인들의 지원에 대해 우호적인지, 그리고 온라인이나 인쇄물(점자 혹은 큰 활자체)로도 광고를 볼 수 있는지 확인합니다.
- 회사의 채용 광고를 장애인 기관이나 장애인 고용 서비스 기관(Disability Employment Services)으로 확대시켜 지원자들의 폭을 넓힙니다.



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au

- 장애인들이 그들의 지식과 기술을 증진시키고 지속적으로 일할 수 있도록 현장실습 또는 훈련/실습제도를 제공합니다.
- 면접의 형태를 합리적인 방향으로 조정합니다. 예를 들어, 면접장 출입이 용이하도록 만들고, 지원자를 도와줄 사람이나 대리인을 동반할 수 있도록 하거나 수화 통역사를 주선해 줍니다.
- 면접 시 사용하는 질문과 평가 항목의 스타일, 행동 및 기술 등이 장애인을 고려하고 있는지 검토합니다.
- 장애인을 고용한 후에는 관례적으로 어떤 조정 사항들이 필요한지에 대해 논의합니다.
- 자막 처리된 비디오, 알기 쉬운 영어 지문, 화면을 읽어주는 프로그램 또는 기타 보조광학기기와 호환되는 사내 IT 시스템 등과 같이 이용하기 편리한 형태의 교육훈련 자료를 제공합니다.
- 사업장 내 모든 시설 개조, 보조기기 또는 보조기술장비를 구입하여 설치합니다.
- 장애인의 필요 사항들을 고려하는 긴급 대피 절차를 세웁니다.
- 다음을 확인하십시오.
 - 장애인들이 회사주차장, 입구 및 리셉션 구역에 쉽게 접근할 수 있고 장애인들에게 위험물들이 없는지 확인하십시오.
 - 바닥재가 휠체어나 보행 보조기를 이용하는 사람들에게 미끄럽지 않고 견고하며 부드러운지 확인하십시오.
 - 휠체어 사용자가 회의실이나 휴게실을 장벽이나 제한 없이 출입할 수 있도록 충분한 공간이 확보되어 있는지 확인하십시오.
 - 모든 사람들이 독립적으로 손쉽게 문을 열고 닫을 수 있는 지 확인합니다. 예를 들어, 문이 너무 무겁거나 열기 힘들지 않아야 하고, 문의 손잡이는 쉽게 닿을 수 있는 높이에 위치해야 합니다.

잡엑세스(JobAccess)는 여러분과 협력하여 근로장소의 유연성 및 접근성을 향상시킬 수 있습니다. 자세한 정보를 원하시면 www.jobaccess.gov.au를 참조하시거나, 1800 464 800번으로 잡엑세스(JobAccess) 자문관에게 전화하십시오. 휴대전화 이용 시 통화 요금이 부과됩니다.