

# Job Access

## Driving disability employment

### برگه اطلاعاتی استخدام افراد دارای معلولیت

در اثر استخدام یک فرد دارای معلولیت مزایایی شامل حال کسب و کار شما خواهد شد - مزایایی که فراتر از پر کردن یک جای خالی در کارتان خواهد بود. مطالعاتی که در استرالیا و در سطح بین المللی صورت گرفته است بر وجود چنین مزایایی صحت گذشته اند. کارمندان دارای معلولیت دارای خصیصه‌های زیر هستند:

- **معتد** - افراد دارای معلولیت روزهای کمتری مرخصی می‌گیرند، کمتر از مرخصی استعلاجی استفاده می‌کنند و میزان ماندگاری بالاتری نسبت به سایر کارمندان دارند.
- **مثمر ثمر** - افراد دارای معلولیت، زمانی که در شغل مناسب قرار بگیرند، عملکردشان به خوبی سایر کارمندان خواهد بود.
- **صرفه اقتصادی** - هزینه‌های استخدام، بیمه و هزینه‌های غرامت و جبران خسارت پایین تر است. افرادی که دارای معلولیت هستند در مقایسه با سایر کارمندان کمتر در محل کار دچار سوانحی می‌شوند که به آنها غرامت پرداخت گردد.
- **وجه مناسب برای تجارت** - افراد دارای معلولیت ارتباط‌های محکمی با مشتریان ایجاد می‌کنند، و با کمک به ایجاد یک گروه کاری متنوع روحیه و میزان وفاداری را در سایر کارمندان تقویت می‌کنند. میزان بالایی از صرفه جویی در مخارج از طریق کاهش هزینه‌های گردش کار، استخدام و حفظ نیروها صورت می‌گیرد. استخدام افراد دارای معلولیت به تنوع همه جانبه سازمان کمک می‌کند. این کار تصویر بهتری از شرکت نزد کارمندان، مشتریان و جامعه محلی ایجاد می‌کند که این مسئله موجب ایجاد مزایایی مثبت برای نام تجاری کارفرما می‌شود. گرایش دوستانه نسبت به معلولین در سازمان راه مناسبی است برای ترفیع کار و تجارت تان.

#### مدیریت فاش سازی اطلاعات

کارمند شما می‌تواند انتخاب کند که آیا می‌خواهد موضوع معلولیت خود را با شما در میان بگذارد یا خیر. از نظر قانونی شخص هیچگونه تعهدی مبنی بر فاش ساختن معلولیت خود ندارد مگر این که این معلولیت در میزان توانایی وی برای انجام کارش تأثیر گذار باشد.

اطلاعات مربوط به معلولیت یک شخص غالب اوقات شامل مسائل شخصی حساس هستند. چنانچه یک کارمند مورد مربوط به معلولیت خود را با شما در میان بگذارد، شما باید امکان آموزش یا تغییرات معقول کاری را در جهت برآورده ساختن نیازهای کاری وی بررسی کنید.

#### انعطاف پذیری در محل کار

انعطاف پذیر بودن در ترتیبات کاری می‌تواند به سازمان شما کمک کند تا کارمندان، از جمله کارمندان دارای معلولیت، را جذب و حفظ کنید.

چنانچه نیاز به ایجاد تغییرات در محل کار یا خرید لوازم برای یک کارمند دارای معلولیت باشید هزینه‌های شما ممکن است به وسیله صندوق کمک به اشتغال (EAF) تأمین گردد.

شما می‌توانید درباره EAF و اشتغال معلولین از طریق مراجعه به تارنمای JobAccess به آدرس [www.jobaccess.gov.au](http://www.jobaccess.gov.au) یا تماس با مشاور JobAccess با شماره ۸۰۰ ۴۶۴ ۱۸۰۰ اطلاعات بیشتری به دست آورید - تماس با تلفن همراه هزینه ای در بر خواهد داشت.



JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

Australian Government

1800 464 800

[www.jobaccess.gov.au](http://www.jobaccess.gov.au)