**HOJA INFORMATIVA
¿ES USTED UN EMPLEADOR QUE QUIERE EMPLEAR A UN JOVEN?**

La persona adecuada para su empresa podría ser una persona con discapacidad. Existen servicios gratuitos del gobierno australiano que pueden ayudarlo a buscar y retener a un joven trabajador con discapacidad.

Los **Servicios de empleo de personas con discapacidad (Disability Employment Services, DES)** pueden ofrecerle una amplia gama de servicios gratuitos que incluyen ayudarlo a emplear y retener a jóvenes trabajadores con discapacidad. Son proveedores contratados de los servicios de empleo gubernamentales que apoyan y ayudan a las personas con discapacidad, con lesiones o problemas de salud que reúnen los requisitos para buscar trabajo y mantenerlo.

El **Programa de Desarrollo Comunitario (Community Development Programme, CDP)** puede ayudarlo a encontrar al personal correcto si vive en partes remotas de Australia y está buscando emplear a un joven trabajador con discapacidad.

La **práctica profesional y las pasantías (Apprenticeships and Traineeships)** pueden ser una buena forma de atraer, capacitar y retener a los empleados para cubrir las necesidades específicas de su empresa o industria.

* Una **práctica profesional en Australia (Australian Apprenticeship)** está diseñada de manera flexible para cubrir sus necesidades y las de los empleados.
* El **Apoyo salarial para una persona australiana con discapacidad (Disabled Australian Apprentice Wage Support, DAAWS)** es un pago que le asegura que su aprendiz con discapacidad pueda llevar a cabo plenamente su formación. El DAAWS también está disponible para usted si el aprendiz australiano queda discapacitado durante su práctica profesional o pasantía.

Si desea más información sobre alguno de estos servicios, puede visitar JobAccess en www.jobaccess.gov.au o llamar a un asesor de JobAccess al 1800 464 800. Se aplican cargos a las llamadas realizadas desde teléfonos móviles.